

LOS + BUSCADOS DE 2009

SECTOR	EL + BUSCADO	EL + COTIZADO
Adecco Sales & Marketing	Especialista en Ventas	Director de Exportación
Adecco Information Technology	Programador JAVA	Consultor SAP
Adecco Medical & Science	Médico Pediatra	Project Manager Biotech
Adecco Finance & Legal	Controller	Abogado Concursal
Adecco Engineering & Technical	Ingeniero Industrial	Ingeniero Aeronáutico

Madrid, 7 de enero de 2009.- ¿Cuáles serán los profesionales más demandados y mejor cotizados en 2009? Aunque todos los años nos hacemos esta pregunta, dar respuesta a ella en este ejercicio supone dar las claves para muchos profesionales que están esperando una oportunidad en el mercado laboral.

Sin duda, 2009 no será el año del empleo. Son muchos los organismos públicos y privados que así lo confirman: las previsiones de la OCDE apuntan a un ascenso de la tasa de paro hasta el 14% a mitad de año y una reducción de la economía española cercana al 1%. Y si miramos más allá del ecuador de 2009, las últimas estimaciones profundizan en la crisis con cifras aún más negativas: Funcas (la Fundación de las Cajas de Ahorro) prevé una contracción del PIB en 2009 del 1,5%, mientras que el paro alcanzará casi el 16% a final de año.

La consultora de selección **Adecco Professional**, especializada en los principales perfiles profesionales del área comercial, tecnologías de la información, sanitaria, financiera y de ingeniería, lanza sus previsiones en la 4ª edición del informe de **Los más buscados**.

Éstos son los afortunados de 2009 que escaparán de la crisis actual y vivirán un buen año al ser los más buscados, y los que no sufrirán las tendencias de contención e incluso disminución de los salarios y disfrutarán de los mejores sueldos del mercado:

Adecco Sales & Marketing

EL + BUSCADO: ESPECIALISTA EN VENTAS

A pesar de los vientos en contra que están insuflando un gran número de personas a las filas del paro, este perfil conseguirá mantener su empleo en 2009 o, al menos, encontrar pronto otro. El especialista en ventas es una de las posiciones comerciales que resisten al envite de la crisis debido al grueso de facturación que cosechan para las empresas. Por eso, en 2009 este puesto seguirá siendo de los más demandados por las compañías españolas de todos los sectores, que apostarán por las áreas comerciales para conseguir capear el temporal y seguir sumando ventas con el fin de no caer en los números rojos.

La consultora especializada en este perfil, Adecco Sales & Marketing, prevé que dentro de este puesto comercial, el especialista en la Administración Pública será aún más demandado, ya que será el Gobierno, Autonomías y demás organismos públicos los que generen más riqueza en este periodo de recesión en el que se prevé entrar este año. Así, las empresas privadas estarán muy atentas a los concursos públicos de todas las áreas y sectores, para lograr esas concesiones y seguir facturando en el negocio. Este profesional, además de poseer importantes competencias comerciales, debe tener un conocimiento profundo del ámbito

público, de sus mecanismos, reglamentación y canales de interlocución para alcanzar un óptimo nivel de reconocimiento como tal.

El Especialista en Ventas debe cumplir las siguientes características:

- **FORMACIÓN**
 - Para este puesto no se requiere una licenciatura concreta, si bien, las de Administración y Dirección de Empresas (ADE) o Marketing son muy valoradas.
 - Una formación de postgrado no es un requisito, pero también será valorada.
 - Los idiomas ya se han convertido en un requisito para este puesto, especialmente, el inglés.
- **EXPERIENCIA**
 - La experiencia del candidato para este perfil es fundamental. Se exige de 3 a 5 años en el mismo sector.
- **APTITUDES**
 - El especialista en ventas es imprescindible que posea competencias comerciales muy desarrolladas, entre las que destacan la empatía, alta capacidad de comunicación y el un exquisito trato al cliente.
 - Actualmente, además de una alta capacidad de negociación y orientación a resultados, es muy valorado que el profesional presente un perfil polivalente que no sólo sea capaz de vender, sino responsabilizarse de otras funciones como el análisis del mercado y de la competencia o el asesoramiento óptimo al cliente; es valorable que además este perfil tenga un componente analítico ya que es frecuente la realización de estudios de ventas por áreas geográficas, seguimiento del presupuesto, rappels, descuentos medios, etc. La creatividad es otra cualidad que añade valor añadido a este candidato.
- **RETRIBUCIÓN**
 - El salario medio de un Especialista en Ventas se sitúa en el rango de entre los 40.000 y 60.000 euros anuales, incluida la retribución variable.

EL + COTIZADO: DIRECTOR DE EXPORTACIÓN

Las empresas españolas reclamarán este puesto en 2009 con especial interés con motivo de la crisis. El consumo ha sido uno de los primeros indicadores del empeoramiento de la economía en nuestro país, y la confianza de los consumidores, por el momento, no parece repuntar. Por eso, tanto las multinacionales españolas como las Pymes, abrirán sus nichos de mercado a otros países en los que sus economías no estén tan dañadas y sus sociedades se presenten como nuevos clientes potenciales.

Pero para poder embarcarse en esta aventura internacional, las empresas necesitarán la figura del Director de Exportación, un profesional que requiere de unas cualidades y formación muy determinadas, además de contar con más de dos idiomas, características que lo convierten en un puesto muy cotizado y uno de los mejor pagados en el área comercial.

Entre sus funciones está la de definir la estrategia de exportaciones de la compañía, dirigir la red exterior de ventas, la logística para cada país, elaboración de presupuestos para los diferentes mercados, supervisión de las negociaciones de grandes contratos en mercados internacionales, etc. Por todo ello, el Director de Exportación debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
 - Licenciatura en ADE o Económicas y es muy valorado un Master en Comercio Exterior o similar.
 - Para este puesto es imprescindible al menos un segundo idioma, el inglés, y también altamente valorado un tercero como puede ser el alemán o el francés.

- **EXPERIENCIA**
 - El Director de Exportación debe contar con una experiencia consolidada en la misma posición, de al menos 5 años.
- **APTITUDES**
 - Al ser un puesto comercial debe contar también con una alta capacidad de negociación, pero además, al ser un mando directivo requiere también un perfil de marcado liderazgo, con habilidades en gestión de equipos.
 - También es necesario en este tipo de perfiles un conocimiento financiero para la elaboración de los presupuestos, control de resultados, análisis de riesgos, etc.
 - Por supuesto, la disponibilidad para viajar y la actualización continua del funcionamiento del comercio exterior es un requisito imprescindible para esta posición.
- **RETRIBUCIÓN**
 - Por todo ello, dentro de los perfiles comerciales, el Director de Exportación es uno de los mejor retribuidos. Su banda salarial parte de los 70.000 euros anuales hasta los 90.000 euros para los candidatos más de un lustro de experiencia.



EL + BUSCADO: PROGRAMADOR JAVA

Los profesionales de la tecnología JAVA serán los más buscados en el mercado de IT un año más. Especialmente serán los programadores de esta metodología los más solicitados sin que la crisis les afecte de forma directa, ya que es el perfil más numeroso y común que cualquier departamento de informática necesita.

Para la consultora Adecco Information Technology, la diferencia con otros años será la disminución de su rotación por motivos salariales, y lo que buscará el programador en el periodo de recesión que se adelanta, será la estabilidad laboral por encima del sueldo. De modo que la moderación salarial y la necesidad de un empleo estable hará que las empresas sigan apostando por la contratación de este perfil, básico pero fundamental, debido a la implantación generalizada de la metodología JAVA en las aplicaciones informáticas.

En concreto, este perfil debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
 - Estudios medios de Formación Profesional o carrera universitaria de Informática (técnica o superior).
 - Nivel de inglés no es imprescindible, pero puede ser valorable.
- **EXPERIENCIA**
 - Su fuerte demanda hace que con sólo un año de experiencia un programador JAVA pueda incorporarse fácilmente al mercado laboral.
- **APTITUDES**
 - Por sus funciones de carácter individual y técnicas, para este perfil no se exigen habilidades personales concretas si bien es apreciable el trabajo en equipo y la capacidad de colaboración. De ahí que el único requisito imprescindible sea el conocimiento técnico de la metodología en cuestión.
- **RETRIBUCIÓN**
 - Un programador JAVA con experiencia de un año comienza con un salario de unos 24.000 euros anuales que ascienden hasta los 35.000 euros de media para un profesional con unos 3-4 años de experiencia.

EL + COTIZADO: CONSULTOR SAP

El consultor SAP es uno de los profesionales más valorados del sector de las tecnologías de la información según la consultora Adecco Information Technology. Su formación altamente especializada, además de muy cara, le convierte en el profesional mejor pagado y considerado, habiéndose convertido en el perfil más elitista del mercado de IT.

La crisis tampoco causará mella en su extremada cotización, y es que las empresas de todos los sectores están implantando la herramienta SAP para mejorar su eficiencia y reducir costes, lo que hace que la demanda de estos profesionales siga manteniéndose en 2009, e incluso aumentándose ya que continuamente se amplía el uso de sus diferentes módulos para mejorar aún más la eficacia y rentabilidad de las compañías.

Su elevada valoración por el mercado no está acompañada por una gran cantidad de requisitos aptitudinales, si bien, su conocimiento exacto de la herramienta SAP es imprescindible:

- **FORMACIÓN**
 - Ingeniería Informática o de Telecomunicaciones (técnica o superior).
 - La posesión de la certificación del Master en SAP es altamente valorada y repercute de forma inmediata en la cotización del profesional.
 - Nivel alto de inglés, el cual es imprescindible para algunos de los módulos de la herramienta.
- **EXPERIENCIA**
 - Por su escasez en el mercado, con un año de experiencia es suficiente.
- **APTITUDES**
 - La parte del perfil blando del consultor SAP es quizá la menos importante de este profesional, como se ha mencionado anteriormente; pero entre las aptitudes mejor valoradas para ser un buen consultor SAP destaca la tolerancia al estrés, una elevada capacidad de trabajo y análisis, siendo fundamental la orientación al cliente, ya que su éxito se sustentará en el entendimiento de las necesidades de éste para la creación de una herramienta hecha a su medida.
- **RETRIBUCIÓN**
 - Un consultor SAP sin experiencia comienza con un sueldo de 35.000 euros anuales, pero esta cifra aumenta en función de la experiencia y los módulos que maneje (FI, CO, MM, SD) alcanzando una banda salarial de 70.000 € con 5 años de experiencia.



EL + BUSCADO: INGENIERO INDUSTRIAL

El Ingeniero Industrial es el perfil más buscado dentro de las ingenierías por su perfil versátil y por su capacidad para desempeñar tanto funciones de oficina técnica como a pie de campo. Para 2009, Adecco Engineering & Technical prevé que la demanda del Ingeniero Industrial, de cualquiera de sus especialidades, ya sea electricidad, mecánica, electrónica u organización, seguirá en alza a pesar de la ralentización económica y la caída de la producción.

La versatilidad de este perfil permite a las compañías contratarle para cubrir diferentes necesidades dentro de su área, y desempeñar funciones tanto técnica como de gestión y organización.

El mercado laboral, para 2009, reclamará este puesto en general para toda la industria española, si bien seguirá reduciéndose su contratación en la construcción y la automoción debido a la crisis. Un Ingeniero Industrial debe reunir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**
 - Ingeniería Industrial (Técnica o Superior).
 - Nivel de inglés no es imprescindible, pero cada vez se exige más como un requisito.
- **EXPERIENCIA**
 - Los recién licenciados ya son requeridos por el mercado debido a su elevada demanda.
- **APTITUDES**
 - Por su importante versatilidad, un Ingeniero Industrial debe contar con gran capacidad al cambio y tolerancia al estrés, por los plazos de entrega.
 - La orientación al cliente también se convierte en una aptitud que destacar así como las habilidades en gestión de equipos para mandos intermedios directivos.
 - Por supuesto, el manejo de la documentación técnica y normativas es otro requisito imprescindible, así como la disponibilidad para viajar por España o Europa.
- **RETRIBUCIÓN**
 - Un Ingeniero Industrial recién licenciado cobra un sueldo medio de 24.000 euros al año, salario que asciende hasta los 40.000 euros cuando se acreditan de 4 a 5 años de experiencia.

EL + COTIZADO: INGENIERO AERONÁUTICO

El Ingeniero Aeronáutico es el ingeniero más cotizado del mercado debido a la elevada dificultad de su carrera universitaria, al menor número de estudiantes y a la fuerte competencia que existe entre ellos por el limitado nicho de empleo en el que puede colocarse.

En España, la industria aeronáutica está dominada por un número reducido de grandes compañías, las cuales también compiten entre ellas por los mejores ingenieros aeronáuticos, remunerándoles con sueldos muy elevados que los atraigan y fidelicen. De hecho, aunque la recesión deja huella en todos los sectores, el aeronáutico goza de gran salud por su elevada competitividad y productividad, y con las importantes inversiones en I+D que emplean para su desarrollo.

Dentro de este panorama sectorial, el Ingeniero Aeronáutico se muestra como el más valioso activo humano y por eso se presenta como el más cotizado para 2009, según Adecco Engineering & Technical.

En este caso, los requisitos que necesita cumplir un Ingeniero Aeronáutico son:

- **FORMACIÓN**
 - Ingeniería Aeronáutica (Técnica o Superior).
 - Nivel de inglés medio o alto. Actualmente, este idioma se ha convertido en un requisito para ser un Ingeniero Aeronáutico altamente remunerado.
- **EXPERIENCIA**
 - Igual que en el caso de los industriales, los aeronáuticos recién licenciados ya son altamente cotizados por el mercado debido a su escasa oferta.
- **APTITUDES**
 - A un Ingeniero Aeronáutico se le requiere principalmente tolerancia al estrés y alta capacidad de trabajo. Otras capacidades personales quedan en un segundo plano en este perfil, cuyo máximo requisito es la actualización constante de sus conocimientos técnicos, así como normativas y legislación.
 - Por supuesto, también se requiere disponibilidad absoluta para viajar dentro y fuera de España.

- **RETRIBUCIÓN**

- Por todas estas razones, el Ingeniero Aeronáutico es el mejor pagado de todos. El sueldo de un profesional con un año de experiencia arranca en los 24.000 euros anuales y puede ascender hasta los 80.000 euros con cinco años de experiencia.



EL + BUSCADO: MÉDICO PEDIATRA

La demanda de profesionales sanitarios se ha disparado en los 6 últimos años debido al envejecimiento de la población, al aumento de ésta como consecuencia de la llegada de inmigrantes y al impulso que éstos han dado a la tasa de natalidad. En concreto, según datos proporcionados por el INE, la inmigración elevó este indicador en 2007 a 1,39, dos centésimas más que en 2006 y cifra que no se alcanzaba desde la década de los noventa.

Precisamente este incremento de los nacimientos, hasta llegar a 491.183 nacimientos en 2008, 8.226 más que los registrados en el año anterior, junto con la multiplicación de hospitales y centros asistenciales en toda España, ha hecho que el **Médico Pediatra** siga siendo el profesional más buscado en el sector sanitario en 2009, según Adecco Medical & Science. Además, el descenso paulatino del número de estudiantes universitarios en general, y en concreto de la rama sanitaria, ha provocado un importante déficit de estos facultativos al sobrepasar la demanda a la oferta, sin que el mercado español pueda cubrirla y convirtiéndose los pediatras en escasos y preciados tesoros que encontrar.

Este médico no sólo se ocupa del tratamiento y cura de enfermedades del niño, sino que cumple también funciones cuando éste está sano, supervisando su crecimiento y correcta evolución y llegándose a convertir en una persona de gran confianza para la familia.

Un Médico Pediatra especialista requiere las siguientes características:

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Medicina con especialidad en el área pediátrica.
- Idiomas: no son obligatorios, pero sí valorables.

- **EXPERIENCIA**

- Para que un Médico Pediatra pueda contar con un cierto reconocimiento debe tener una experiencia mínima que oscila entre dos y cinco años.

- **APTITUDES**

- Un Pediatra ha de tener dotes de comunicación para poder establecer un correcto entendimiento con padres e hijos. Asimismo, debe contar con habilidades docentes y con capacidad para traducir conceptos médicos en un lenguaje comprensible para las familias. Su relación con éstas suele trascender el ámbito profesional para invadir el personal, por lo que el especialista debe poseer una capacidad destacada para las relaciones personales, mostrarse habilidoso para entender las reacciones emocionales de los demás y responder a ellas con corrección.

- **RETRIBUCIÓN**

- Entre 50.000 y 75.000 euros brutos anuales.

EL + COTIZADO: PROJECT MANAGER BIOTECH

Según la experiencia de Adecco Medical & Science, uno de los sectores más al alza de la industria científica es el biotecnológico. Este sector, que crece a escala mundial a un ritmo vertiginoso desde hace algunos años, no ha pasado desapercibido dentro de nuestras fronteras y es por ello que actualmente es uno de los entornos más dinámicos de la economía española.

Una de las figuras que mayor trascendencia tendrá en el 2009 dentro de este entramado es la figura del Project Manager.

El Project Manager destaca como la pieza clave en la planificación, ejecución y control del proyecto en empresas biotech y es el motor que ha de impulsar el avance del mismo mediante la toma de decisiones. Este profesional se ocupa de asuntos de gran relevancia como la colaboración con el cliente (interno y externo) en la definición de los objetivos del proyecto, la planificación del mismo, la dirección y coordinación de todos los recursos empleados o el mantenimiento permanente de las relaciones externas con clientes, proveedores, etc. Por ello, el Project Manager no es un mero coordinador, sino que es un verdadero jefe, con relativo poder ejecutivo y autoridad para mandar y tomar decisiones dentro del ámbito y objetivos del proyecto. Pese a todo esto, no tiene un poder absoluto ya que se encuentra inmerso en la estructura y organización de la empresa.

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Ciencias de la Salud (dependiendo del ámbito de aplicación del proyecto).
- Doctorado y experiencia en investigación muy valorable.
- Por sus características ejecutivas y de planificación, una formación de postgrado en Gestión, como un Master MBA, es muy valorado en este cargo.

- **EXPERIENCIA**

- Entre dos y cuatro años dentro del ámbito/área terapéutica/tecnología asignada.

- **APTITUDES**

El Project Manager debe tener una perspectiva mucho más amplia que el conocimiento de las implicaciones técnicas relativas al proyecto. Se trata de un gestor que necesita un triple perfil:

- Técnico:

El dominio de la tecnología principal del proyecto es el punto de partida necesario para el Project Manager, por ello, se distinguirá por conocer el funcionamiento operativo, así como de las operaciones colaterales.

- Gestor:

El Project Manager también debe poseer una notable aptitud gestora, pues no sólo se encarga de una dimensión técnica, sino que debe controlar y conseguir todos los objetivos del proyecto, incluyendo los financieros y de plazo, que suelen ser los más críticos.

- Relaciones Personales:

Puesto que es el representante principal del proyecto ante clientes, proveedores, subcontratistas, otras direcciones funcionales y la propia empresa debe poseer una capacidad destacada para las relaciones personales. También ha de contar con grandes dosis de autoridad, tacto y capacidad de convicción, al dirigir a un conjunto de personas sobre las que normalmente no tiene poder jerárquico.

- **RETRIBUCIÓN**

- Las empresas de Biotecnología pertenecen a un sector incipiente y por tanto no tiene la misma capacidad de compra o recursos que una empresa farmacéutica, que también puede tener un área de Biotech. No obstante, en ambos casos este puesto está ligado a objetivos y el sueldo estaría compuesto de un fijo más un variable basados en función de esos objetivos. Por todas estas razones, el sueldo medio de este profesional es de entre 40.000 y 60.000 euros brutos anuales + variable en función de las características específicas del proyecto, pero puede ascender hasta los 90.000 euros anuales.

EL + BUSCADO: CONTROLLER

Aunque el sector financiero ha sido un de los principales afectados por la crisis económica, en 2009 persistirá para sus profesionales un perfil que seguirá siendo el más demandado: el Controller. Según la consultora de selección Adecco Finance & Legal, este puesto fue el más buscado el año pasado, pero su demanda se mantendrá en este 2009 ya que es una figura necesaria en las empresas tanto en tiempos de bonanza como de crisis, especialmente.

Este año, más que nunca, el control y la reducción de los costes son dos de las máximas preocupaciones de las empresas, y es precisamente el Controller el responsable de dicha misión. Si en los buenos momentos, este profesional es el encargado de supervisar y definir las políticas de control de gestión, analizando los resultados respecto a los presupuestos, observando las desviaciones y proponiendo las correcciones, en los de recesión, es el encargado de realizar el plan de reducción de costes, desde los gastos corrientes hasta los de personal, junto con el departamento de recursos humanos. Además de esto, organiza el flujo adecuado de datos económicos y supervisa el sistema de control y gestión y su aplicación en los diferentes departamentos y totalidad de la compañía.

Para ello, el candidato a este puesto debe cumplir los siguientes requisitos:

- **FORMACIÓN**

- Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas.
- Muy valorada la formación de postgrado como un MBA o master en finanzas. No es un requisito indispensable, pero permitirá una proyección de futuro al candidato.
- Imprescindible alto nivel de inglés técnico y muy valorado un segundo idioma como el alemán o la lengua del país al que pertenezca la empresa.

- **EXPERIENCIA**

- 5 años de experiencia son la media para alcanzar un puesto de Controller, ya que este cargo requiere de una base muy sólida de contabilidad y haber trabajado en un departamento de control de gestión durante al menos 4 años.

- **APTITUDES**

- Su mayor aptitud debe ser la capacidad analítica y visión de negocio porque entre sus funciones está la de realizar previsiones de crecimiento a medio y largo plazo manejando las cifras que reúne de todos los departamentos con los que trabaja.
- Aunque no suele tener un equipo a su cargo, necesita una gran capacidad de comunicación ya que trabaja con muchas personas a las que solicita información y reclama explicaciones, al la vez que les ayuda a crear procedimientos de mejora.
- Por ello, un controller también debe ser flexible y adaptable para lograr sus objetivos.

- **RETRIBUCIÓN**

- En función del tamaño de la empresa, el salario de un controller se sitúa entre los 30.000 y 40.000 euros brutos al año más variable en el caso de una Pyme, y puede llegar hasta los 40.000 y 55.000 de fijo más variable, si se trata de una multinacional y un profesional con idiomas y extensa experiencia.

EL + COTIZADO: ABOGADO ESPECIALISTA EN QUIEBRAS CONCURSALES

La crisis económica ha llegado ya a los tribunales. Lo que se lee como una mala noticia en general, se torna buena para los abogados: en concreto, para los especialistas en derecho laboral, fiscal y concursal. Según Adecco Finance & Legal, estos serán los más cotizados en 2009 puesto que son muy escasos los expertos en estos temas y serán muchos los requeridos por los despachos de abogados y departamentos jurídicos de las entidades financieras, principales acreedores de las empresas españolas.

Y para muestra, la siguiente cifra: el número de concursos de acreedores registrados durante los primeros nueve meses de 2008 ascendió a 1.642, lo que supone un 136% más que en el mismo periodo del año anterior, según datos de Informa D&B. Y si el año pasado, las primeras empresas declaradas en quiebra o suspensión de pagos fueron las constructoras e inmobiliarias, este año todo indica que la enfermedad se extenderá a todos los sectores.

De manera, que entre todos los abogados necesarios para las empresas en este periodo de incertidumbre, como los fiscales, para reducir el pago de los impuestos, los laborales, para encargarse de los despidos, serán los especialistas en quiebras concursales los más cotizados. Las importantes repercusiones que provocan estos hechos, especialmente para los bancos, y el incremento que se prevé del número de quiebras este 2009, harán que la oferta de este puesto sea claramente menor que la demanda, por lo que el salario de estos profesionales será de los más altos del área legal.

A un abogado concursal se le exigen los requisitos:

- **FORMACIÓN**
 - Licenciatura en Derecho
 - Es muy valorable la posesión de un postgrado en Derecho Concursal.
- **EXPERIENCIA**
 - Es necesaria una experiencia de más de 5 años en el área de quiebras concursales.
- **APTITUDES**
 - No cabe duda que la base de las aptitudes para un buen profesional de la abogacía es el constante estudio y reciclaje de los conocimientos en la materia que trata.
 - En el caso de un abogado concursal, es muy recomendable tener una alta capacidad de organización y planificación, aspecto esencial teniendo en cuenta que es un trabajo ajustado a plazos y fechas inamovibles.
 - Ser analítico, meticulado y preciso tanto con la información que se interpreta como con la que se transmite.
 - Aunque el trabajo desarrollado en el ámbito de la abogacía está muy procedimentado no cabe duda que la capacidad de negociación y de influencia es esencial a la hora de llegar a un acuerdo favorable a tus intereses, por lo que una parte del éxito del proceso radica en las aptitudes y capacidades personales del profesional.
- **RETRIBUCIÓN**
 - Por su déficit en el mercado, el salario de este abogado asciende a una banda salarial de entre 60.000 y 80.000 euros anuales.

Sobre Adecco Professional

Adecco Professional es la división del Grupo Adecco especializada en el desarrollo de consultoría de selección para mandos medios, intermedios y directivos. Cuenta con dieciséis oficinas ubicadas en las principales ciudades de España y especializadas en perfiles profesionales a través de sus cinco líneas de negocio: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura García/Silvia Enrique
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
laura.garcia@grupor.es
silvia.enrique@grupor.es